



ВІДЕРЕД

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И ДИРЕКЦИИ ОБЪЕДИНЕНИЯ

НАШ ОТВЕТ — УДАРНЫЙ ТРУД

С горячим одобрением восприняли советские люди решения ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС и заинтересованно, с огромным вниманием следили за работой седьмой сессии Верховного Совета СССР десятого созыва, которая рас-

Успешное решение поставленных задач на ноябрьском (1982 г.) Пленуме ЦК КПСС и седьмой сессии Верховного Совета СССР во многом зависит и от нас, рабочих.

Мы, транспортники, всегда были на переднем крае борьбы за выполнение производственных заданий предприятия, за экономию горюче-смазочных материалов, бережное отношение к технике. На завершающем этапе соревнования в честь 60-летия СССР, проходящем под девизом «Юбилейной вахте — ударный финиш», наш коллектив принял повышенные обязательства, которые, в частности, предусматривают завершить план по грузоперевозкам к 20 декабря 1982 года (вместо ранее принятого срока — 25 декабря), перевыполнить план по производительности труда на 2,5 процента вместо запланированных 2,1 процента. Произвести дополнительный капитальный ремонт семи передних мостов автомобилей транспортного цеха, перевезти сверх плана 100 тонн груза, сэкономить дополнительно 500 килограммов горюче-смазочных материалов, а также реини на сумму 1000 рублей.

Мы хорошо понимаем, что задачи, стоящие перед нами, перед всем советским народом, нелегки. Но не может быть никакого сомнения в том, что они будут выполнены.

Ю. ДРОЖЖИН,
шлифовщик
транспортного цеха,
депутат городского Совета.

Знакомясь с речью Генерального секретаря ЦК КПСС тов. Ю. В. Андропова на ноябрьском Пленуме Центрального Комитета КПСС, материалами сессии Верховного Совета СССР, невольно обращаешь внимание на главную мысль, содержащуюся во всех этих документах — неустанный труд советского человека.

Задача повышения благосостояния трудящихся нашей страны всегда была и остается важнейшей программной установкой Советского правительства.

Выполнение намеченных решений партии связывает с высокой сознательностью, общественной активностью, организованностью и дисциплиной каждого труженика страны. Не могут оставить кого-то

смотрела вопросы дальнейшего экономического и социального развития СССР.

Ударным, вдохновенным трудом отвечают труженики страны на заботу партии, государства о благе народа.

равнодушным слова, сказанные тов. Ю. В. Андроповым:

— Сейчас особенно важно и нужно, чтобы каждый труженик понимал, что выполнение плана зависит и от его трудового вклада, чтобы все понимали ту простую истину, что чем лучше мы будем трудиться, тем лучше будем жить.

Сегодня коллектив телефонной станции трудится над выполнением повышенных обязательств, принятых в честь 60-летия образования СССР. Коллектив станции старается делать все возможное для обеспечения жителей города надежной телефонной связью.

Как депутат городского Совета, я хочу заверить своих избирателей, что наказы, данные ими, будут выполнены. Уже в сентябре-октябре при активном содействии нашей депутатской группы были отремонтированы кровли домов № 33, 35 по улице Макаренко, до-асфальтирована дорожка рядом с домом № 24 по улице Хлебозаводской. Здесь же не так давно начался ремонт одной из квартир.

Я думаю, что каждый из нас постараётся с честью оправдать высокое доверие, оказанное нам людьми, и все мы вместе успешно справимся с задачами, поставленными перед советским народом ноябрьским (1982 г.) Пленумом ЦК КПСС, седьмой сессией Верховного Совета СССР десятого созыва.

Г. ЗАЙЦЕВА,
электромонтер цеха № 22,
депутат городского Совета.

В речи Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Ю. В. Андропова на ноябрьском (1982 г.) Пленуме ЦК КПСС сказано: «Ныне экономия, рачительное отношение к народному добру — это вопрос реальности наших планов».

Внедрение более прогрессивного оборудования, передовой технологии, новых методов управления, совершенствование нормирования материальных, энергетических, трудовых ресурсов с учетом передовых методов и приемов труда находят отражение в планах по новой технике. Но процесс совершенствования производства беспределен, а сейчас, в период интенсификации производства, когда при меньших затратах требуется получать большую продукцию и лучшего качества, экономия всех видов ресурсов просто необходима. Работа в этом направлении должна вестись более целенаправленно, организованно.

Большие возможности в вопросах экономии выявляются в результате проведения общественных смотров, работы постоянно действующих совещаний, комиссий, которые вовлекают в активную работу по воспитанию бережного отношения к народному добру почти каждого труженика. При этом открываются такие возможности, что затраты на экономию очень малы, а иногда и не требуется никаких затрат. Нужен лишь более хозяйственный подход. Так, смотр экономии и рационального использования энергетических и материальных ресурсов, проведенный на предприятии в начале года, существенно повлиял на повышение активности тружеников в решении вопросов экономии. Всего было подано 625 предложений, направленных на экономное расходование материальных и топливно-энергетических ресурсов, в смотре участвовало 657 человек. Намечено силами подразделений реализовать 428 предложений. Предполагается в результате внедрения предложений получить экономический эффект на сумму около 426 тысяч рублей.

Сегодня задача состоит в том, чтобы максимальное количество предложений в наиболее короткие сроки нашло практическое применение. Для этого руководителям служб, цехов, отделов необходимо строго контролировать внедрение плана мероприятий, составленного по предложениям, поступившим в ходе смотра экономии материальных и топливно-энергетических ресурсов, а при необходимости подать предложения для включения их в оргтехплан 1983 года.

Организация смотров, деятельность постоянно действующих производственных совещаний требуют совершенствования, активизации, постоянного контроля со стороны партийных и профсоюзных организаций. Необходимо учитывать результаты работы по экономии при подведении итогов социалистического соревнования. А в целом это позволит нам сберечь народное добро, улучшить экономические показатели работы предприятия.

В. СМИРНОВ,
секретарь комиссии
смотра по экономии и
рациональному использованию
материальных и топливно-
энергетических ресурсов.

ДНЕВНИК СОРЕВНОВАНИЯ

Подведены итоги ударной вахты октября, посвященной 60-летию образования СССР. План месяца выполнен со следующими технико-экономическими показателями: по товарной продукции — на 102 процента, по валовой — на 100 процентов. Объем реализации составил 104,2 процента, номенклатура — 100 процентов, производительность труда — 101,3 процен-

та, средняя заработка платы — 98,2 процента.

В первой группе цехов второе место присуждено коллективу цеха № 9. Во второй группе цехов на первое место вышел коллектив цеха № 41, на второе — коллектив цеха № 31. В третьей группе цехов первое место занял цех № 15, второе — цех № 24. Отмечена хорошая работа цеха № 21.

В первой группе отделов первое место присуждено коллективу от-

дела 59, второе — коллективу отдела главного энергетика. Отмечена хорошая работа коллектива отделов 62, 66. Во второй группе отделов первое место у коллектива главной бухгалтерии. На втором месте — коллектив отдела ОПТУ. Отмечена хорошая работа отделов финансово-сбытового, капитального строительства, производственно-диспетчерского. Среди отделов третьей группы первенст-

НА ЮБИЛЕЙНОЙ ВАХТЕ



С утра Николай Иванович Рожков вместе с Алексеем Арсентьевичем Пироговым работал в сушильном отделении: укладывал на платформу доски, чтобы потом отправить их в сушилку, причем укладывал не кое-как: каждой доске было определено свое место. Рядом высился три штабеля, в каждом было не меньше пяти кубометров.

— К концу дня двух из них не будет, — сказал Николай Иванович.

— Это Ваша обычная норма?

— Да нет. В общем приходится за день раза в два больше поднимать. Основная-то моя работа на пилораме. А там и бревна, и брусья.

Да, пёлкий хлеб у рамщика Рожкова. Медленно пока проникает в цех № 10 механизация. Но Николай Иванович на судьбу не жалуется. Он привык трудиться добросовестно, доводить начатое до конца, не чураться черной работы. В мар-

те исполнится 25 лет с тех пор, как он пришел на наше предприятие. Был рамщиком в цехе № 25, а лет пять назад перешел в 10-й.

— Исполнительный, уравновешенный человек, — говорит о нем начальник бюро труда и зарплаты Антонина Васильевна Быкова. — Погрузо-разгрузочные работы вроде бы и не его непосредственное дело (рамщик должен следить за работой пилы), но раз надо, он занимается и ими.

Каждый день Николай Иванович Рожков старается перевыполнить норму. Средняя его выработка — 130 процентов. Опережение рабочего графика помогло ему сэкономить с начала года около 350 рублей.

Правильно говорит народная мудрость: не место красит человека, а человек место.

Н. АНДРЕЕВА.
На снимке: Н. И. Рожков.
Фото В. НОВОЖИЛОВА.

вой. Группа мастера М. И. Коваленко из цеха № 10 вышла на первое место среди производственных групп смежных цехов.

Службы снабжения и ЦСН. Здесь первое место присуждено группе черных металлов, руководит которой Е. П. Пугачевский. Второе место у группы ОВК, возглавляемой Т. В. Товстухой. Отмечена хорошая работа группы ГСМ отдела технического снабжения (руководитель С. А. Черепанов) и группы ЦСН (руководитель Т. Н. Пенкина).



ТОВАРИЩ
ВЫПУСК № 10 (40)

Выставку подготовим, а что дальше?

Расскажу о работе, которую проводит совет молодых специалистов предприятия, о проблемах, которые нас волнуют. С декабря прошлого года советом было проведено пять заседаний. На них заслушивались вопросы о распределении жилья среди молодых специалистов, проведении выставки научно-технического творчества молодежи, обсуждались итоги социалистического соревнования.

В мае этого года был организован вечер молодых специалистов, где отдохнуло около ста человек; поездка на выставку в областной центр для лучших рационализаторов и изобретателей. Здесь ребята познакомились с техническими новинками, которые были созданы молодыми специалистами предприятий областного центра.

Сейчас готовится выставка НТТМ-82. Совет совместно с бризом подобрал около двадцати пяти работ для выставки, но представлены пока далеко не все. Хотелось бы на нашей выставке видеть работы комсомольцев отдела товарища Кижава, отдела главного технолога, АСУПа. В конце года будут подводиться итоги конкурсов на звания «Лучший молодой специалист» и «Лучший молодой изобретатель» предприятия.

В целях улучшения своей работы, изучения интересов молодых специалистов совет попытался провести анкетирование их. Были составлены два вида анкет: одну заполняли начальники цехов и отделов, давая характеристику молодому специалисту, другую заполнялась им самим. В совет вернулось 57 анкет из 80 распространенных. Анкетирование показало, что из 57 человек 18 не устраивает профиль их сегодняшней работы. В двенадцати анкетах было отмечено плохое положение с обеспечением молодых специалистов жильем. Молодым специалистам предприятия приходится стоять в очереди на получение комнаты по два-три и более года, тогда как в конструкторском бюро этот срок значительно меньше.

Анкетирование показало, что наш совет недостаточно информирует людей о своей работе: 23 человека из 57 не имеют о ней никакого представления. Это наше упущение, и мы постараемся его исправить.

В заключение мне хочется обратиться к секретарям комсомольских организаций, прежде всего к комсортам отдела товарища Кижава, АСУПа, ОГТ, ОГМеха, цехов № 4, 8, 17 и 9, где работает наибольшее количество молодых специалистов: нам нужна ваша помощь в организации и проведении всех мероприятий СМС. Обращаюсь и к молодым специалистам: пусть от вас поступает больше пожеланий и предложений по улучшению работы совета. Ведь без обратной связи работа наша не будет иметь смысла.

В. БАРСУКОВ,
председатель совета
молодых специалистов.

Коммунист в комсомоле

В этой заметке мне бы хотелось остановиться на таком важном вопросе, как партийная прослойка в комсомольской организации. В наше время, время научно-технической революции, перед комсомолом, перед молодым поколением ставятся все более сложные задачи. Решение многих из них без партийного руководства просто невозможно. Комсомол — резерв партии, и она всегда была и будет заинтересована в том, что и как делается в комсомоле. Не случайно признается положительной практика избрания секретарем комсомольской организации молодого коммуниста.

Иногда можно услышать такое мнение: организация комсомольская, и вожаком ее должен быть комсомолец, а не коммунист. Что ответить на это? Во-первых, комсомол создавался как проводник идеи партии в ряды молодежи, передним ставились и ставятся задачи, общие для всего советского народа. Во-вторых, именно на молодежь делает сейчас ставку империализм, пытаясь подорвать идеологические основы социализма, и комсомолу, как никогда, нужна

поддержка партии в решении вопроса идеологической закалки, формирования активной жизненной позиции у советской молодежи. В-третьих, комсомол — быстро обновляющаяся организация.

Значит, есть необходимость и закономерность в том, чтобы возглавлял комсомольскую организацию молодой коммунист, состоящий здесь на учете. Казалось бы, из всего сказанного можно сделать только один вывод: чем больше среди секретарей комсомольских организаций будет молодых коммунистов, тем лучше. На практике же чаще всего случается так: комсомолец становится кандидатом в члены КПСС, членом КПСС и... партийная организация забирает его у нас, давая ему другое партийное поручение, хотя есть решение ЦК ВЛКСМ о том, что все молодые коммунисты в возрасте до двадцати восьми лет должны, я подчеркиваю — должны работать в комсомоле.

Оценивая итоги работы комсомольских организаций за про-

шедший год в преломлении к теме нашего разговора, можно сказать: там, где секретарь комсомольской организации — молодой коммунист, положение дел не тревожит комитет ВЛКСМ. Вот, например, цех № 20. Уже четыре года комсомольцы здесь избирают своим вожаком Александра Гулина. Работать ему нелегко: организация большая — 38 человек, тем не менее она постоянно занимает ведущие места в соревновании, именно здесь — известные всему предприятию и городу комсомольско-молодежные коллективы Юрия Почкина и Владимира Лукьянова. В организации три коммуниста, один из них — Владимир Лукьянов — недавно стал членом комитета ВЛКСМ предприятия.

Вдумчиво и последовательно ведет секретарь работу по приему в комсомол. Не раз, не два беседует с человеком, привлекает к себе в помощники, если считает нужным, руководителей цеха, освобожденных членов комитета комсомола. Убеждение — главный его принцип. Помогает Саше в комсомольской работе его характер — спокойный, уравновешен-

ный, характер человека, не любящего говорить попусту.

Год возглавляла комсомольскую организацию цеха № 31 коммунист Светлана Медведкина, и за это короткое время сумела вывести ее на первое место в своей подгруппе организаций. Комсомольцы цеха № 14 избрали своим вожаком в этом году коммуниста Сергея Молева. В свое время эту организацию возглавлял член КПСС Виктор Дорогушин, и она неоднократно завоевывала переходящее Красное знамя. Можно приводить и еще примеры, но, думаю, эти убеждают в правильности выбора секретарем комсомольской организации молодого коммуниста. Поэтому организациям нужно активнее принимать вожаков комсомола в ряды КПСС. Это укрепит комсомольские организации, поможет значительно улучшить их работу. Надо помнить, что основное дело молодых коммунистов в возрасте до 28 лет — работа в комсомоле.

А. МАНИЛОВ,
заместитель секретаря
комитета ВЛКСМ.

• Наш дом — общежитие ЧТОБЫ БЫЛО ЕЩЕ ЛУЧШЕ



Ольга Пономарева, которую вы видите на снимке, работает в ЦЗЛ четыре года. Второй год подряд избирается секретарем комсомольской организации отдела главного металлурга. Она настоящий комсомольский вожак — строгий, справедливый и азартный. С ее приходом жизнь организации оживилась, хорошо стала работать «Комсомольский прожектор». Дисциплина и организованность — вот что ставит Ольгу во главу угла в работе комсомольской организации. А в свободное время она — веселый и добрый человек, с которым можно поговорить обо всем на свете.

Фото В. НОВОЖИЛОВА.

В организационном комитете комсомольско-молодежных игр

28 ноября стартовали комсомольско-молодежные игры, посвященные 60-летнему юбилею нашей страны. В программу их вошли волейбол, баскетбол, шахматы (блэк-турнир), гиревой спорт, настольный теннис. Состязания по трем последним видам уже завершились, по волейболу прошли предварительные игры. Полуфинальные и финальные встречи по

волейболу состоятся в спортзале коллектива физкультуры «Волна» 4 декабря.

Время встречи команд: 12.00: комсомольская организация цеха № 105 — комсомольская организация цеха № 31; 12.30: цех № 4 — цех № 4; 13.15: цех № 112 — цех № 19.

В 14.00 команда комсомольцев цеха № 9 играет с победителем встречи цехов № 15 и 4. Игра за третье-четвертое места начнется в 14.45, за первое-второе места — в 15.15.

Баскетбол. В результате жеребьевки определены команды-соперницы и время проведения игр:

10.00: комсомольская организа-

ция цеха № 31 — комсомольская организация цеха № 105; 10.50: цех № 14 — цех № 1; 11.40: участок 7 — цех № 15; 12.30: цех № 112 — комитет ВЛКСМ; 13.20: цех № 4 — цех № 19; 14.20: цех № 13 — Дворец культуры «Октябрь»; 15.10: цех № 8 — ОГМех; 16.00: цех № 9 — ОГТ.

Встречи по баскетболу пройдут 5 декабря в спортзале школы № 1.

МОЖНО ЛИ ДОБИТЬСЯ БОЛЬШЕГО?

За «круглым столом» редакции—бригады

Свои дела и проблемы обсуждают бригады: Геннадий Петрович Самохвалов, Виктор Васильевич Шайков, Владимир Васильевич Галунин, Иван Дмитриевич Рогачев. Все они работают в разных цехах предприятия, все возглавляют пере-

довые бригады. В разговоре также участвовал мастер Валерий Юрьевич Яновский.

Обсуждая итоги работы, проблемы, стоящие перед бригадами, мы вместе пытались ответить на вопрос: «Могут ли наши передовые коллективы работать еще лучше?».

— Вначале о том, как сегодня трудаются бригады.

В. Яновский: Мне хотелось бы напомнить, что еще до развития бригадной формы организации труда на предприятиях были бригады. Сама жизнь заставила их организовать. В цехах № 20, 42 иначе просто трудно было работать. Организационные вопросы в бригадах, объединивших рабочих-сдельщиков, решались довольно просто. У них резко возросла производительность труда, значит, увеличилась заработка плата. Несколько сложнее все складывалось в бригадах, где повременная оплата труда. На первый взгляд они не выигрывали в оплате. Но так как со временем стал выполнятся больший объем работы, то возрос размер премии. А это сыграло положительную роль в укреплении бригад.

В. Шайков: Пожалуй, во всех бригадах резко сократились простота, рабочий день стал использоваться плотнее. В результате разного взаимозаменяемости, внедрения единого наряда стали уходить бытовавшие прежде понятия о «выгодной» и «небыводной» работе. Все это, конечно, повлияло на производительность труда, которая возросла на 10-12 процентов.

В. Яновский: В бригаде рабочие как бы подталкивают друг друга: «Не отставай, быстрее управляйся». Работая в бригаде, уже не посиши «в курильке».

— В некоторых бригадах у всех рабочих одинаковый коэффициент трудового участия. Не ведет ли это к «уравниловке»?

В. Яновский: Давайте посмотрим, как работает бригада Бусарова из одиннадцатого цеха. Там как раз у всех одинаковый размер КТУ. Я разговаривал с самыми молодыми рабочими бригады. Ему установлен размер КТУ как у всех в бригаде. И парень, конечно, старался оправдать доверие бригады, подтянуться до уровня лучших рабочих.

— Пока из наших бригад выходит не так уж много рационализаторских предложений. Может быть, в бригадах сковывается инициатива?

В. Яновский: Думаю, что нет. Просто рабочие не всегда понимают, какой большой выигрыш дает им внедрение предложений, не хотят возиться с их оформлением. Вот и складываются в тумбочку различные приспособления, о которых знает только их автор. Вероятно, здесь должны активнее работать мастер, бригадир.

— Приходилось слышать разговоры, что уж больно у нас жесткие нормы, что рабочий день и так уплотнен до предела...

В. Яновский: А это процесс естественный. Нормы ужесточаются за счет усовершенствования технологического процесса. Например, давайте вспомним, как мы работали 20 лет назад.

И. Рогачев: Помню, в 50-м году одну из деталей я делал за четыре с половиной часа, сегодня — за тридцать минут.

— Любой рабочий сделает эту деталь за тридцать минут?

И. Рогачев: Пожалуй, нет. Я-то работаю за станком более двадцати лет.

В. Яновский: Годами делая эту деталь, Вы довели все операции до автоматизма. А это тоже является совершенствованием технологического процесса.

В. Галунин: Мне хотелось бы обратить внимание еще на один момент в организации нашего труда. О каком отдыхе можно говорить, работая сверхурочно? Вообщем, мне кажется, в будущем мы придем к шестичасовому рабочему дню. Опыт субботников показывает, что именно это время человека способен трудиться продуктивно, если заблаговременно решены все организационные вопросы. А потом приходит усталость, время за станком начинает тянуться медленнее, появляется вялость в теле. Для увеличения производительности труда, мне кажется, не нужно идти по пути увеличения рабочего дня. Наоборот, следует сокращать сверхурочные, отказываться от работы в выходные дни. Людям и производству это принесет намного больше пользы.

— Стоит ли так категорично судить о сверхурочных? Все-таки, порою, они помогают вовремя выполнить срочное задание.

В. Галунин: Помогать-то помогают, но и оказывают отрицательное влияние на производительность труда. Напрасно некоторые считают: чем больше работает, тем больше сделаешь. Для производительной работы нужны «свежая голова» и отдохнувшие руки.

В. Яновский: В нашей группе количество сверхурочных доведено до минимума. Немало зависит от того, как спланирована работа, как используется сменившее время.

В. Галунин: Мы — за такую организацию труда.

И. Рогачев: Наверное, призываю бригады к экономии рабочего вре-

мени, надо внимательно посмотреть, насколько грамотно выполняют обязанности подготовительные службы.

— Здесь мы подошли к вопросу, который особенно обострился на предприятии, когда начали организовываться бригады. Дело в том, что бригада, являясь по своей сути прогрессивной формой организации труда, требует, чтобы на соответствующем уровне была организована работа и на других участках производства. Организация бригад ярко выяснила недостатки в планировании, поставке материалов, комплектующих деталей.

И. Рогачев: Возникли вопросы и о том, как выполняют свои обязанности мастера. Раньше было как? Успешно выступает мастер в роли «толкача» — значит, с работой справляется. Сегодня мы уже видим, что там, где надо потпороть смежников, обеспечить рабочих материалом, бригадир успешно заменяет мастера.

В. Яновский: Ни мастер, ни бригадир не должны быть «толкачами».

В. Галунин: Если бы всегда было так. Приходилось мне видеть мастеров, которые в чертежи лишний раз не заглянут. Они не в состоянии воспитать в начищающих рабочих уважение к профессиональному труду.

Г. Самохвалов: Ни для кого не секрет, что некоторые мастера превратились в подготовителей.

В. Яновский: Ну, обеспечить то фронт работ мастер обязан. Просто смотреть надо на два дня, на неделю вперед. Конечно, плохо, когда мастер дает рабочему одно задание, потом заставляет срочно переключаться на другое. Это нервирует людей. Все-таки надо давать доделывать начатое.

И. Рогачев: Иногда мастер и подойти к рабочему боится.

Г. Самохвалов: Например, пришел молодой специалист после института, в производстве ориентируется плохо, а спросить стесняется. Хотя лучше один раз спросить, чем сто раз ошибиться. И еще: вот мы все жалуемся, что у нас не хватает рабочих. Это сложный вопрос. Но почему при дефиците рабочих рук развелось столько начальников? Смотрите: пятью-шестью рабочими командируют бригадир, мастер, контролер, мастер. Все вы сталкивались с такими группами. Непонятно, чем занимается там мастер. Иногда надо мастеру показать, как выполнить

нить ту или иную работу, а он не знает, с какой стороны браться за дело. Значит, по сути своей деятельности он не является мастером.

И. Рогачев: Плохо, что некоторые молодые специалисты не учатся у наших старых технологов. Работали у нас когда-то Опарина, Белякова. Они не стеснялись советоваться с рабочими. А сейчас.. Нет, молодым далеко до наших старых технологов.

— Может быть, вы напрасно ругаете молодежь?

И. Рогачев: Как же не ругать? Сдадут чертежи и на участок не заглянут. Неужели им неинтересно увидеть результаты своего труда?

К тому же иногда поступают чертежи с ошибками. Экономия своей труда, все делаешь как надо. Ладно, у меня есть опыт, я увидел ошибку в чертежах. А ведь в других, менее опытных руках эта ошибка может остаться неисправленной. Не вам рассказывать, сколько труда приходится вкладывать позднее в переделку уже готовых деталей.

В. Яновский: Такого вообще не должно быть. Действительно, хорошо встречаются в чертежах ошибки, но в нашей группе они сразу исправляются.

— Вероятно, не все мастера и технологии работают плохо?

В. Галунин: Конечно, нет. Но на фоне хорошей коллективной работы недостатки становятся заметнее.

В. Яновский: Просто молодым мастерам надо внимательнее относиться к людям. Следует знать каждого человека, знать, чем онышит, какую работу может сделать. Был у нас в группе такой случай: прогулял рабочий. Случай, конечно, неприятный. Но прежде чем порицать человека, я решил с ним поговорить паседине. Выяснилось, что у него в семье неприятности. На собрании или в кабинете начальника цеха он вряд ли говорил бы так откровенно. Поверил я тогда этому рабочему. Сейчас он трудится неплохо, коллектив не подводит.

И еще: мастер не семи пядей во лбу. Нет ничего зазорного, когда человек просит разъяснить непонятное. Недаром Иван Дмитриевич сегодня с уважением вспоминает технологов, которые не стеснялись советоваться с рабочими. И для молодых специалистов лучше лишний раз обсудить, как выполнить задание, чем получить плохой результат.

— Выходит, что умению совместиться, прислушиваться к мнению людей, работающих рядом, тоже надо учиться? В связи с этим вспомнился разговор с рабочим, который признался, что вот делает он приспособление, а оно не будет действовать. Придется все выбрасывать. Наверное, надо идти конструкторам по другому пути, есть тут одна деталь, которая все дело портит.

«Что же Вы молчите, зачем делаете не нужную работу?» — в ответ рабочий только руками развел. А как вы оцениваете такую ситуацию?

В. Галунин: Трудно вот так сразу понять, в чем здесь дело. Видно, когда-то в цехе рабочего крепко

ко обидели, не прислушались к его мнению.

И. Рогачев: Даже если и так все было, все равно нельзя делать не нужную работу.

Г. Самохвалов: Да как же можно так работать? Если и обидели, не стоит совсем уж опускать руки.

В. Яновский: Не знаю, что привело этого рабочего к такой точке зрения. Лучше расскажу, как поступают в подобных случаях у нас. Когда рабочий предлагает внести какое-то усовершенствование, мы сразу же сообщаем об этом конструктору. Если предложение получает отрицательную оценку, обязательно объясняем рабочему причину отказа. Словом, во всех ситуациях надо относиться к людям внимательно. Тогда они не будут отмачиваться, начнут творчески относиться к своему делу.

— В нашей беседе четко обозначился один из путей повышения производительности труда — улучшение его организации. Необходимо обратить самое серьезное внимание и на то, как каждый член нашего коллектива выполняет свои обязанности. А как дальше, с вашей точки зрения, должен развиваться бригадный метод организации труда?

В. Яновский: Пора переходить к укрупнению бригад. В основном наши бригады состоят из 5-6 человек, а надо, чтобы там трудилось не меньше 10 рабочих. Причем комплексные бригады, объединяющие рабочих различных специальностей. Тогда можно будет увеличивать фронт работ, что повлияет на производительность труда. В укрупненных бригадах улучшится и планирование. Бригада уже будет отвечать за больший объем работы. Ей не понадобится передавать детали на другой участок, (допустим, токарный), токари будут в составе бригады. В конечном счете укрупнение бригад позволит взвесить ответственность за конечный цикл обработки. Под началом же одного мастера должны быть не одна, а минимум три бригады.

Ну, а бригадам, вероятно, следуют больше работать с людьми. Одни не знают, как за это взяться, другие взваливают на себя столько обязанностей (даже в чем-то подменяют мастера), что до воспитательной работы в бригаде у них не доходят руки. Вероятно, чаще надо проводить учебу бригадиров, объяснять, в чем заключаются их обязанности.

— Обсудили сегодня мы немало важных вопросов. Остается надеяться, что наш разговор заставит бригадиров еще раз проанализировать работу своих коллективов.

Г. Самохвалов: В заключение мне хотелось бы еще раз напомнить о том, как важно, чтобы каждый человек на своем рабочем месте четко выполнял свои обязанности.

Беседу вела Л. ИВАНОВА.

СОСТОЯЛСЯ СЕМИНАР

18 и 19 ноября прошел семинар секретарей цеховых партийных организаций и председателей цеховых комитетов предприятий. На нем были рассмотрены вопросы организационной, политico-воспитательной и идеологической работы партийной и профсоюзной организаций.

Секретари цеховых партийных организаций изучали тему «Общественно-политическая практика» — важное средство укрепления связей партийной учебы с жизнью, повышения творческой активности слушателей». С докладом по этому вопросу выступила заведующая кабинетом политического просвещения В. Я. Севастьянова.

Задачи партийных организаций по дальнейшему совершенствова-

нию организационно-партийной работы были раскрыты в выступлении заместителя секретаря парткома Г. С. Кузьмина. О дальнейшем улучшении идеологической и политico-воспитательной работы рассказал заместитель секретаря парткома С. Д. Иванов. Вопросам дальнейшего совершенствования контроля хозяйственной деятельности администрации было посвящено выступление члена парткома заместителя главного инженера Ю. П. Новикова.

Работа партийных организаций по повышению эффективности производства, дальнейшему усилению режима экономии и бережливости была раскрыта в докладе секретаря парткома Е. А. Виноградова. Он также остановился на вопросах

руководства профсоюзной, комсомольской и другими общественными организациями.

Заведующая сектором учета ГК КПСС Л. Ф. Кузнецова и председатель партийной комиссии ГК КПСС Л. В. Сергеева рассказали, как оформлять партийные документы вступающим кандидатам в члены КПСС и в ряды КПСС, о постановке и снятии с партийного учета и об изменениях в партийных документах; остановились на работе с коммунистами, имеющими партийные взыскания, на оформлении персональных дел.

Значение и содержание организационно-партийной работы в первичных профсоюзных организациях — тема выступлений председа-

телей организационно-массовой комиссии профкома В. М. Успенского, заместителя председателя профкома В. П. Сахарова.

Вопросы организации и развития социалистического соревнования были раскрыты в докладах начальника бюро соцсоревнования Б. Д. Вершинина и заместителя председателя профкома В. Н. Курилова. О том, как строить работу профсоюзного актива по вопросам социального страхования, рассказала заместитель председателя профкома А. В. Константинова.

С большим интересом выслушали собравшиеся выступление начальника договорно-правового отдела В. М. Кашлева, посвященное законодательству СССР. Информацию о работе комиссии профкома по трудовым спорам сделал начальник бюро ОТЗ В. Л. Тумаков.

На совместном занятии секретарей цеховых партийных организаций и председателей цеховых коми-

тетов профсоюза выступил лектор городского комитета партии И. И. Олешко. Он остановился на вопросах идеологической работы. Лекция «Повышение благосостояния советского народа — стратегия экономической политики партии в XI пятилетке» прочитала лектор областной организации общества «Знание» кандидат экономических наук Л. Ф. Веселовская.

Некоторые актуальные вопросы современного международного движения были раскрыты в лекции лектора Всероссийского общества «Знание» В. М. Колковского.

Затем состоялась встреча участников семинара с представителями ГК КПСС, исполнительного комитета городского Совета, руководителями предприятий. Они рассказали о перспективах развития города, ответили на вопросы собравшихся.

В заключение семинара была организована экскурсия на подсобное хозяйство предприятия.



НОВОСТИ КУЛЬТУРЫ

Дворец культуры «Октябрь» проводит декаду самодеятельного художественного творчества «Пою мое Отечество — СССР», посвященную 60-летию страны.

23 и 24 ноября в гостях у ребятишек детских комбинатов № 15 и 16 побывали детский драматический коллектив и образцовый кукольный театр ДК. Драматический коллектив представил на суд зыскательных зрителей спектакль «Самая красивая» по пьесе В. Степановой, а самодеятельные артисты кукольного театра показали инсценировку русской народной сказки «Репка».

Руководители коллектива Р. П. Иванова и З. М. Байкова остались доволны своими воспитанниками: они выступили так, что в зале долго не смолкли аплодисменты.

Детский сектор Дворца культуры подготовил еще один подарок 60-летию образования СССР: выставку работ участников кружка прикладного искусства, руководимого П. К. Куликовской. С этой выставкой кружок также побывал в детских комбинатах № 15 и 16.

Следующая встреча с детскими самодеятельными коллективами ДК «Октябрь» состоится в школе № 5.

С большим успехом прошел в рамках декады 20 ноября отчетный концерт солистов вокального коллектива Л. И. Трубачиной и И. А. Нешиной. Концерты-отчеты самодеятельных коллективов перед трудящимися состоялись в профилактории предприятия, профессионально-техническом училище и в других аудиториях. В плане — концерты в ДК «Октябрь», строительно-техническом училище.

Закончился декада 15 декабря городским торжественным вечером «Цвети, наша Родина-песня!».

Т. ГУЛЯЕВА,
художественный
руководитель
ДК «Октябрь».

В канун 60-летия образования СССР при детском отделе Дворца культуры «Октябрь» были созданы клуб «Красный, желтый, зеленый» — совместно с автоинспекцией города и народный университет «Родина» — совместно с горвоенкоматом.

Цель «Родины» — пропаганда военно-патриотических знаний среди учащихся девятых-девятых классов. В плане работы университета — лекции, экскурсии по местам боевой славы области, в музей Вооруженных Сил СССР, тематические кинооказы, конкурсная программа «А ну-ка, парни!». 22 ноября прошло первое организационное занятие университета.

Научить детей правилам дорожного движения — такую цель ставит перед собой актив клуба «Красный, желтый, зеленый». Раз в месяц проходят здесь занятия. Ведут их опытные инспекторы ГАИ. Для того, чтобы занятия были интересными, увлекательными, работники Дворца культуры «Октябрь» организуют игры, конкурсы на знание правил дорожного движения, тематические кинопоказы.

Л. ПАВЛОВА,
заведующая
детским отделом.

ПОВЫШАТЬ МАССОВОСТЬ С отчетной конференции организации ДОСААФ предпринятия

Прошла V отчетно-выборная конференция ДОСААФ. С докладом о проделанной работе за период с декабря 1981 года по ноябрь 1982 года выступил председатель комитета ДОСААФ В. А. Иванов. Он рассказал, что при комитете ДОСААФ работает самодеятельный спортивно-технический клуб на правах райкомитета, в котором функционируют шесть секций: авиамодельная (среди членов секции — девять мастеров спорта СССР, три кандидата в мастера спорта СССР), автомотоциклетная (в секции — два мастера спорта СССР, пять кандидатов в мастера спорта СССР, судья республиканской категории по мотоспорту), водномоторная (в ее составе три кандидата в мастера спорта), стрелковая (в ее составе — один мастер спорта СССР, один кандидат в мастера спорта), морского многоборья (почти все взрослые члены секции входят в состав сборной области). За период с 1973 года секция подготовила трех мастеров спорта СССР, 21 кандидата в мастера спорта СССР. Работает юношеская школа морского многоборья.

Все спортсмены секций (их около 200) принимают активное участие в областных соревнованиях, а также в соревнованиях, проводимых за пределами области. Примером тому может служить активное участие наших мотоцилистов в областных мотокроссах «Русская зима», «Золотая осень», включенных в Всесоюзный календарь спортивных мероприятий. В марте этого года были впервые проведены соревнования по багги и снегоходам «Буран», которые прошли с большим успехом.

Ежегодно спортивно-технический клуб проводит стрелковые соревнования, соревнования по морскому троеборью на первенство предприятия; первенство города по авиамодельному спорту, соревнования по гребле на ялах, соревнования на первенство предприятия среди судоводителей-любителей.

Активисты ДОСААФ оказывают постоянную помощь Клубу юных техников в развитии технических видов спорта, здесь работают авиамодельный, судомодельный и ракетный кружки. Спортивно-техническим клубом успешно проводятся месячники оборонно-массовой работы. Многие из активистов отдали подобной деятельности не один десяток лет, среди них — Ю. Жезлов, Ю. Шереметьев, В. Сметкин, В. Баранов, В. Клименко, А. Низовцев, Ю. Данилов, А. Летов, А. Алферов, О. Комаров и многие другие.

Победители — т е ж е

Завершилась десятая спартакиада предприятия по пятнадцати видам спорта. Первое место завоевал в ней цех № 19, второе — цех № 15 и третье место — цех № 9. Борьба за призовые места была очень напряженной: только дополнительные очки, которые даются коллективам за выступление их спортсменов в составе сборных команд предприятия на первенствах города и области, вывели дружный коллектив девятнадцатого в победители. Четвертое-шестое места заняли соответственно цехи № 14, 24 и 8.

Большинство цехов не смогли выступить по полной программе спартакиады. Исключение составили лишь цехи-победители. А такие коллективы, как цехи № 17, 21, 13, 10, 26, участок 7, пletutся в «хвостах» итоговой таблицы. Этот результат — свидетельство плохого отношения к делу физоргов. Они не присутствовали ни на одном совещании физоргов и «выловили» их можно было только через профсоюзную организацию или комсо-

бюро. Однако в организации еще низок уровень воспитательной работы, пропаганды военных знаний, нет достаточной массовости в занятиях военно-техническими видами спорта. В этом году значительно снизился общий уровень спортивной работы. Это имеет самое прямое отношение к работе автомотосекции. Сюда почти полностью прекратился приток молодежи, и на некоторое время ее даже пришлось закрыть. В 1982 году по решению президиума комитета ДОСААФ секция была открыта вновь. Сейчас в ее составе шесть юношей, четверо из них уже выполнили нормы третьего разряда. Кроме того, в секции остался старый состав — четыре экипажа на мотоциклах с колясками. В мотокроссе 1982 года «Золотая осень», эта команда заняла третье место. Для активизации работы секции мы решили ввести класс 50 кубических сантиметров, чтобы обучать детей десяти-двадцатилетнего возраста езде на мопедах.

Кроме перечисленных, есть и еще одна проблема: многие дети школьного возраста желают заниматься автоспортом на микроавтомобилях типа «Карт», но удовлетворить их желание почти невозможно из-за отсутствия освобожденного тренера. К тому же нет запасных частей к имеющимся шести машинам. Не нашел поддержки этот вопрос со стороны профкома, хотя именно в Клубе юных техников должен получить свое развитие этот вид спорта. КЮТ должен стать надежным источником крепких, ловких, подготовленных к более серьезным спортивным занятиям подростков.

Очень волнует состояние кордодрома. Часть средств на его ремонт была выделена, однако сделано здесь далеко не все. Пускать модель самолета с такого покрытия, какое мы имеем сейчас, просто опасно. Нужна асфальтированная площадка для вождения мотоциклов. Сейчас занятия ведутся на проезжей части дорог.

В январе 1983 года состоится IX съезд ДОСААФ СССР. Готовясь к этому празднику, мы должны больше внимания уделять развитию оборонно-массовой работы, военно-технических видов спорта, всесторонней подготовке будущих защитников Родины.

На конференции выступили заместитель секретаря парткома предприятия С. Иванов, член секции морского многоборья А. Комаров, председатель первичной организации ДОСААФ конструкторского бюро А. Алферов, руководитель авиамодельной секции В. Клименко, начальник отдела

мол. Как можно в течение нескольких лет подряд выдвигать людей на общественную работу, зная, что работы этой не будет?

Хочется надеяться, что при проведении следующей спартакиады мы увидим на состязаниях по всем видам спорта команды всех цехов без исключения. Кстати, в программу одиннадцатой спартакиады войдут еще два дополнительных вида: гиревой и велоспорт. Соревнования послужат дальнейшему улучшению оздоровительной работы, привлечению к регулярным занятиям физической культурой, сдаче норм ГТО и подготовке сильнейших спортсменов к участию в соревнованиях.

Л. ЧЕРВЯКОВА.

У шахматистов

В ноябре в шахматном клубе стадиона «Волна» прошел блицтурнир, посвященный 65-й годовщине Великой Октябрьской социалистической революции. В нем приняли участие двадцать сильнейших шахматистов города. Первое место с отличным результатом — 18 очков из 19 возможных — занял Б. В. Давыдов. Остальные

оборудования Ю. Жезлов, спортсмен-радиолюбитель В. Скитеев. Главное внимание в выступлениях делегатов конференции было уделено вопросам роста рядов организации, активности ее членов. Ю. Жезлов остановился на проблемах повышения массовости военно-технических видов спорта:

— Какое соревнование мы бы ни проводили, зрителей всегда во много раз больше, чем спортсменов. Даже в таком виде спорта, как стрелковый, мы не имеем массового. Конечно, стрелковый тир очень мал, но мы добились бы неплохих результатов, если бы использовали выходные дни.

A. Алферов отметил:

— Октябрьский Пленум ЦК ВЛКСМ обязал комсомольские организации улучшить работу по физической подготовке молодежи до-призыва и призывающего возраста. Совместно с организациями ДОСААФ вовлекать комсомольцев, молодежь в регулярные занятия техническими и военно-прикладными видами спорта, способствующими развитию высоких морально-волевых качеств, овладению техникой.

Коллектив спортсменов нашего самодеятельного спортивно-технического клуба стареет, свежего притока молодежи практически нет, неуклонно снижаются результаты когда-то ведущих секций — авиамодельной и автомото. Видимо, настало время тесного контакта со школами. Неплохой пример в этом подает секция морского многоборья, где занимаются около шестидесяти школьников.

Перед нами стоит сложная задача — добиться массовости не только среди занимающихся в секциях, но и участвующих в соревнованиях. Конечно, там, где занятия связаны с техникой, это сделать нелегко, но в таких секциях, как стрелковая, морского многоборья, гребли на ялах, не только можно, а просто необходимо.

В заключение работы конференции были приняты соцобязательства комитета ДОСААФ на 1983 год, в которых предусмотрены дальнейшее увеличение численности первичных организаций ДОСААФ, активизация работы по проведению оборонно-массовых мероприятий, всестороннее развитие военно-технических видов спорта.

На конференции были вручены почетные знаки ЦК ДОСААФ СССР председателям первичных организаций предприятия А. Кузенкову (цех № 13), А. Калущкому (цех № 24), Б. Рожникову (цех № 105).

Пять призовых мест заняли соответственно М. Б. Бунин, В. А. Соловьев, М. М. Матвеев, Р. Р. Рахмангулов и В. И. Кудрин. Двое из них — В. А. Соловьев и М. М. Матвеев — работают в нашем конструкторском бюро.

Сейчас в спортзале идет личное первенство шахматного клуба. Впервые они имеют очень высокий уровень представительства: в состязаниях принимают участие только спортсмены, имеющие квалификацию не ниже первого разряда. Тому, кто наберет 75 процентов очков или займет первое место, будет присвоен один кандидатский балл (всего для этого, чтобы стать кандидатом в мастера спорта по шахматам, нужно «зашить» три таких балла).

После десяти туров — в соревнованиях уверенно лидирует кандидат в мастера спорта И. Б. Сергеев (отделение 6). Он не потерян ни одного очка.

В ближайшее время планируется проведение двух блиц-турниров, посвященных 60-летию образования СССР и памяти первого главного конструктора.

А. ВАСИЛЬЕВ.

Редактор Л. И. ЗОРИНА

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ
«ОКТЯБРЬ»

2 декабря

Творческая встреча с писателем, аттракционным критиком Н. Крымовой ма встречи: «Творчество В. Высоцкого». Начало в 18.00.

Цветной двухсерийный художественный фильм «Ритмы песен» (Индия). Начало сеансов в 18.00, 21.00.

3 декабря

Художественный фильм «Преступление в гостинице» (ЧССР). Начало сеансов в 17.30, 19.30, 21.30.

4 декабря

Концерт вокально-инструментального ансамбля «Девчата» (Московская областная филармония). Начало в 20.00.

5 декабря

Двухсерийный художественный фильм «Козёрг-1» (США). Начало сеансов в 18.00, 21.00.

Молодежный киновечер. Начало в 19.00.

6 декабря

Художественный фильм «Правосудие для всех» (США). Фильм только для взрослых. Начало сеансов в 17.30, 19.30, 21.30.

9 декабря

Художественный фильм «Королевская охота» (ЧССР—Франция). Начало сеансов в 17.30, 19.30, 21.30.

10 декабря

Художественный фильм «Предчувствие любви» (Мосфильм). Начало сеансов в 17.30, 19.30, 21.30.

ГОРОДСКОЙ ОТДЕЛ
ВНУТРЕННИХ ДЕЛ

напоминает, что полученный вами новый паспорт является беспрочным. Однако по достижении 25-летнего и 45-летнего возраста в него обязательно должны быть вклеены соответствующие визы.

За проживание по недействительному паспорту граждане подвергаются штрафу до 10 рублей.

В克莱ивание фотографий производится в паспортном отделении отдела внутренних дел.

Фотографические карточки и паспорта необходимо сдавать в домоуправление, ЖЭК по месту жительства или в паспортное отделение.

**ФИНАНСОВЫЙ ОТДЕЛ
ИСПОЛКОМА ГОРОДСКОГО СОВЕТА**

сообщает, что жители города, занимающиеся разведением пушных зверей (песцов, лисиц, норок, нутрий и др.), а также граждане, имеющие доход от сдачи внаем помещений и от занятых кустарным промыслом, в срок до 15 января 1983 года должны представить в финансовый отдел декларации о полученных доходах в 1982 году. Бланки деклараций можно получить в финансовом отделе (ул. Советская, дом 4).

Некооперированные кустары (портные, обувщики, часовщики, фотографы, машинистки и др.) в срок до 1 января 1983 года обязаны получить в финансовом отделе декларации о доходах в 1982 году, а также привести в соответствие с изменениями в законодательстве о праве занятых кустарных промыслов.

Лица, занимающиеся частной практикой (преподаватели-репетиторы, преподаватели музыки, врачи-стоматологи и техники, переводчики и др.) обязаны пройти регистрацию в финансовом отделе в срок до 1 февраля 1983 года.

Граждане, своевременно не прошедшие регистрацию в финансовом отделе и не выб